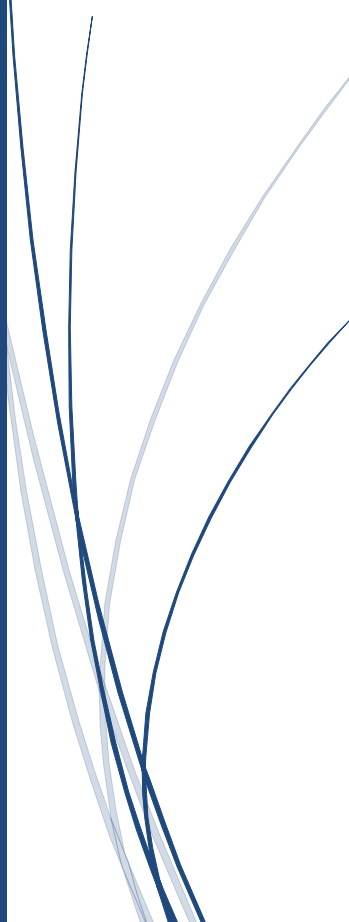




แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

สำนักงานตรวจการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดทุจริตหรือรับสินบนของ เจ้าหน้าที่นั้น

บัดนี้สถานีตำรวจภูธรกระสัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการจัดทำแผนบริหารการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของสถานีตำรวจและ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรกระสัง ต่อไป



สถานีตำรวจภูธรกระสัง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรกระสังพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

บูรรมย์

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกระสัง
งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
การพิจารณาขึ้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง	มีการติดสินบนคณะ กรรมการฯ หรือผู้บังคับบัญชา ที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการ พิจารณาทั้งตรงและทางอ้อม	๔	๓	๑๒	สูง
การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร ้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่าเรื่อง ร้องเรียนเป็นไปตาม ข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตาม วงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกรับเงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง	๓	๓	๙	สูง
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง หน่วยเบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากเอกสารไม่ถูกต้อง	๒	๒	๔	ต่ำ
กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุและ ตรวจพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ต้นสังกัด นำมาแจกจ่ายไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนก ตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุ มากกว่าแผนกอื่นๆ	๔	๓	๑๒	สูง
๒	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ จากจากหน่วยต้นสังกัด	มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่พัสดุ หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อรับ พัสดุไม่ครบถ้วนตามบัญชี แจกจ่าย	๑	๓	๓	ปาน กลาง

งานอำนวยความสะดวก (ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	เสนอเพื่อขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากห้างร้านหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าราคาตลาด	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการคัดเลือกราคาหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	บริหารสัญญา และ การตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากคู่สัญญาหรือบริษัทที่จัดซื้อจัดจ้าง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ฯ						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
การขออนุญาตใช้เครื่องขยายเสียง						
๑	การขออนุญาตใช้เครื่องขยายเสียง	การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมือง ทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การตรวจยึด รถจักรยานยนต์เพื่อ ตรวจสอบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ ตรวจสอบเอกสารประจำรถ	๕	๕	๒๕	สูงมาก

งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	เรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมการให้บริการเกินกำหนด	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การแจ้งความคืบหน้าของคดี	เรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
การลงบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี/เอกสารหาย/พิมพ์ลายนิ้วมือสมัครงาน						
๑	การแจ้งเอกสารหาย	การเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมเกินกำหนด	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การพิมพ์ลายนิ้วมือสมัครงาน	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมเกินกำหนด	๔	๔	๑๖	สูงมาก

งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบ ถึงสิทธิตามที่ได้รับ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ระหว่างนำตัวผู้ต้องหา มาทำการพนักงาน สอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	การทำบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ผู้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

งานจรรยา

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีจรรยา						
๑	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการออกใบสั่ง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ระหว่างการปฏิบัติ หน้าที่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ตรวจค้น	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	พบการกระทำผิด	เรียกรับผลประโยชน์หรือ แก้ไขข้อหาให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การออกใบสั่งจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์หรือไม่ ออกใบสั่งตามความจริง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การขออำนวยความสะดวก สะดวกด้านการจรรยา ทั่วไป	เรียกรับผลประโยชน์หรือ ค่าตอบแทนการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> การติดสินบนคณะกรรมการฯ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาทั้งตรงและทางอ้อม 	๑๖	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		การจัดการเรื่องร้องเรียน	๒. เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง <ul style="list-style-type: none"> เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ 	๙	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด		ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
			๓. หากพบว่าเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามข้อเท็จจริง <ul style="list-style-type: none"> เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน 	๙			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ (ต่อ)
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนวยการ		การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	<p>๑. ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง 	๙	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง</p>	ทุกเดือน	สว.อก.๖
			<p>๒. จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยเบิก</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากเอกสารไม่ถูกต้อง 	๔			ทุกเดือน	สว.อก.๖
		กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ	<p>๑. เจ้าหน้าที่พัสดุและตรวจพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ต้นสังกัดนำมาแจกจ่ายไม่ปฏิบัติตามระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุมากกว่าแผนกอื่นๆ 	๑๒			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
๑	อำนวยการ	กระบวนการ การรับการแจกจ่ายพัสดุ	๒. เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับจากจากหน่วยต้นสังกัด <ul style="list-style-type: none"> มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่พัสดุหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อรับพัสดุไม่ครบถ้วนตามบัญชีแจกจ่าย 	๓	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑		
		กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เสนอเพื่อขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างโดยระบวงเงินงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> รับสินบนจากห้างร้านหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าราคาตลาด 	๖	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ			ทุกเดือน	สว.อก.๑
			๒. เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก <ul style="list-style-type: none"> มีการคัดเลือกราคาหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน 	๔	๓. ดูแลทุกซอกซอ สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง			ทุกเดือน	สว.อก.๑
			๓. บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน <ul style="list-style-type: none"> รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจากคู่สัญญาหรือบริษัทที่จัดซื้อจัดจ้าง 	๑๖					ทุกเดือน	สว.อก.๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยความสะดวก	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ <ul style="list-style-type: none"> การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 	๑๖	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
		การขออนุญาตใช้เครื่องขยายเสียง	การขออนุญาตใช้เครื่องขยายเสียง <ul style="list-style-type: none"> การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 	๑๖	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
							ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม <ul style="list-style-type: none"> มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป./ สวป.
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด <ul style="list-style-type: none"> มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	๒๕	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และตามนโยบาย ผบ.ตร.		ทุกวัน	รอง ผกก.ป./ สวป.
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	๓. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน <ul style="list-style-type: none"> มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	๑๖	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี		ทุกวัน	รอง ผกก.ป./ สวป.



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป./ สวป.
			๕. การตรวจยึดรถจักรยานยนต์เพื่อตรวจสอบ	๒๕	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และตามนโยบาย ผบ.ตร. ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	๑. เรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา <ul style="list-style-type: none"> มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง 	๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)
		๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน <ul style="list-style-type: none"> เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ 	๒๕	ทุกวัน			รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)	
		๓. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่งเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมการให้บริการเกินกำหนด	๒๕	ทุกวัน			รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)	

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	๔. การแจ้งความคืบหน้าของคดีเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมการให้บริการ	๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)
		การลงบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี/เอกสารหาย/พิมพ์ลายนิ้วมือสมัครงาน	๑. การแจ้งเอกสารหาย <ul style="list-style-type: none"> ▪ การเรียกรับผลประโยชน์ค่าธรรมเนียมเกินกำหนด 	๑๖	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)
			๒. การพิมพ์ลายนิ้วมือสมัครงาน <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าธรรมเนียมเกินกำหนด 	๑๖			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)/ สว.(สอบสวน)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	งานสืบสวน	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดคดีอาญา	<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	๒๐	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส./สว.สส.
		ระหว่างนำตัวผู้ต้องหาทำการ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	๑๖			ทุกวัน	รอง ผกก. สส./สว.สส.
		การทำบันทึกการจับกุม	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง 	๒๕			ทุกวัน	รอง ผกก. สส./สว.สส.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	งานสืบสวน	การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีอาญา	๔. นำส่งพนักงานสอบสวน <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 	๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส./สว.สส.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีจราจร	๑. การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการออกไปส่ง 	๒๐	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	สวป.
		๒. ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจค้น 	๑๖	ทุกวัน			สวป.	
		๓. พบการกระทำผิด <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์หรือแก้ไขข้อหาให้รับโทษน้อยลง 	๒๕	ทุกวัน			สวป.	
		๔. การออกไปส่งจราจร <ul style="list-style-type: none"> ▪ เรียกรับผลประโยชน์หรือไม่ออกไปส่งตามความจริง 	๒๕				สวป.	



สถานีตำรวจเอก

(ธีรพล ยมนา)

ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง

๒๕ / มี.ค. / ๒๕๖๗