



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรลำดวนจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรลำดวนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำดวน ที่ ๐๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำดวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(อัจฉริย ป้องกัน)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรลำดวน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)

๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสดังกล่าว (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ปานกลาง (๑ × ๓ = ๓)	สูง (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรลำดวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับสัญญาและบริการ ที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทน	๒	๕	๑๐	สูง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ กระบวนการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	๒	๕	๑๐	สูง

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	การกวาดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวาดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิดหน้าการออกไปส่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	RiskScore	
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการการอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจรรยา	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลำดวนจังหวัดบุรีรัมย์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรลำดวน จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการรับสินบน -ตรวจสอบผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบน สภ.	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการรับสินบน -มีช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน -คณะกรรมการฯรายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.ลำดวน

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ได้รับโทษเลย	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัว -ใช้เทคโนโลยีในการควบคุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบนเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -ใช้กล้องวงจรปิด Safety Zone เพื่อควบคุมการปฏิบัติ -ใช้แอปพลิเคชัน POPLIE ๔.๐ ในการควบคุมการปฏิบัติ -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการรายงานทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป. สวป.

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร							
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำผิดหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๐ สูง	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายการงานปกติ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้ง กก.เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป. สวป.

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ สูงมาก	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การตรวจสอบข้าม สายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -พนักงานสอบสวนตรวจสอบการบันทึกการจับกุม -ผกก.ตรวจสอบการความถูกต้องผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผล ทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.สส., สว.สส.

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการอำนวยความสะดวก							
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ (สิ่งไม่พอใจ) หรือรับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ ๑๗๘/๖๔ การค้น การจับ การสอบสวนต้องบันทึกภาพ -คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๕๖ มาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ผ่านระบบ CRIMES -การตรวจสอบโดยประชาชน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-การบันทึกภาพในการสอบสวน -การตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามกำหนดระยะเวลา -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -หน.สภ.ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -จัดตั้งศูนย์ติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำดวน ที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลำดวน

.....

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำดวน ที่ ๓๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗
เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลำดวน ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำดวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ให้เป็นตาม วัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น
เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำดวน ในประเด็นการ
ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลำดวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่
กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหาร
จัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลำดวน
ดังนี้.-

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้กำกับกำสถานีตำรวจภูธรลำดวน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๘. สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการ |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำดวน | กรรมการและ |

เลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนด เป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๒.จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลำดวน และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานใน ภาพรวม

ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการ ปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่าน สารวัตร

อำนวยการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(อัษฎาไณย ป้องกัน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลำดวน

การประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ. อัมภุณย์ ป้องกัน ผกก.สภ.ลำดวน ประชุม คณะทำงานประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ ตามคำสั่ง สภ.ลำดวนที่ ๐๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องทำงาน ผกก.สภ.ลำดวนประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| ๑. พ.ต.อ. เทวราช เอื้อวงศ์ประเสริฐ | ผกก.สภ.ลำดวน |
| ๒. พ.ต.ท. ปรณพัทธ์ พลอยพันธ์ | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลำดวน |
| ๓. พ.ต.ท. นพรัตน์ ลัษร | รอง ผกก.สส.สภ.ลำดวน |

๔. พ.ต.ท. พิริยะ หาญประโคน	รอง ผกก.ป.สภ.ลำดวน
๕. พ.ต.ท. สมควร ว่าเร็วดี	สว.อก.สภ.ลำดวน
๖. พ.ต.ท. อัครวิณ การเรียน	สว.(สอบสวน) สภ.ลำดวน
๗. พ.ต.ท. เกียรติการัน กะสินรัมย์	สว.ป.สภ.ลำดวน
๘. พ.ต.ท. อัมพร ภาชา	สว.สส.สภ.ลำดวน

สรุปผลการประชุม ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (O๒๐) แยกแต่ละสายงาน ทุกสายงานต้องสามารถระบุกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง
 - ๒) ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงาน และให้คำรับรองแผน ในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ๓) กำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน
 - ๔) ให้ทุกสายงานขับเคลื่อนการปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(อัษฎาณัย ป้องกัน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลำดวน